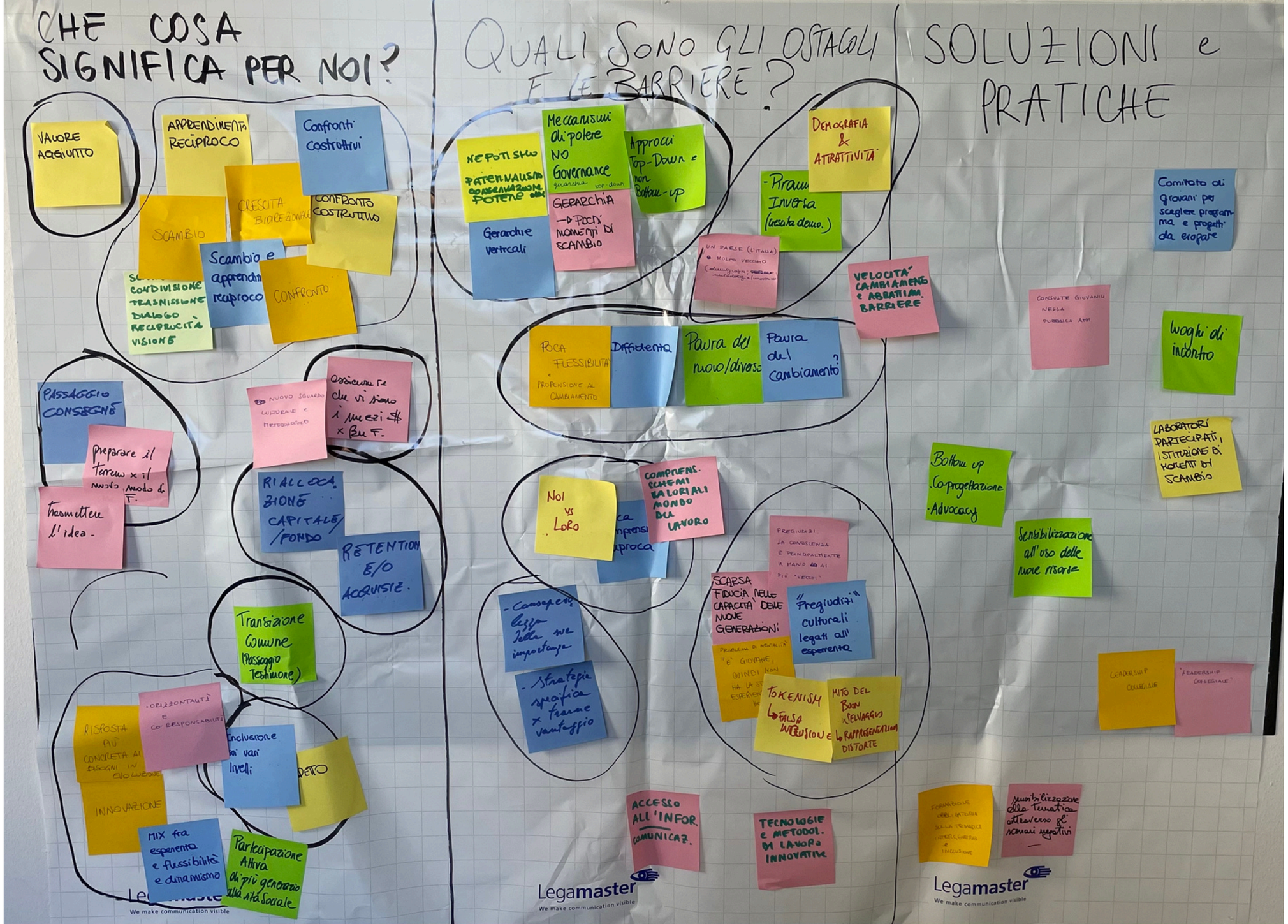
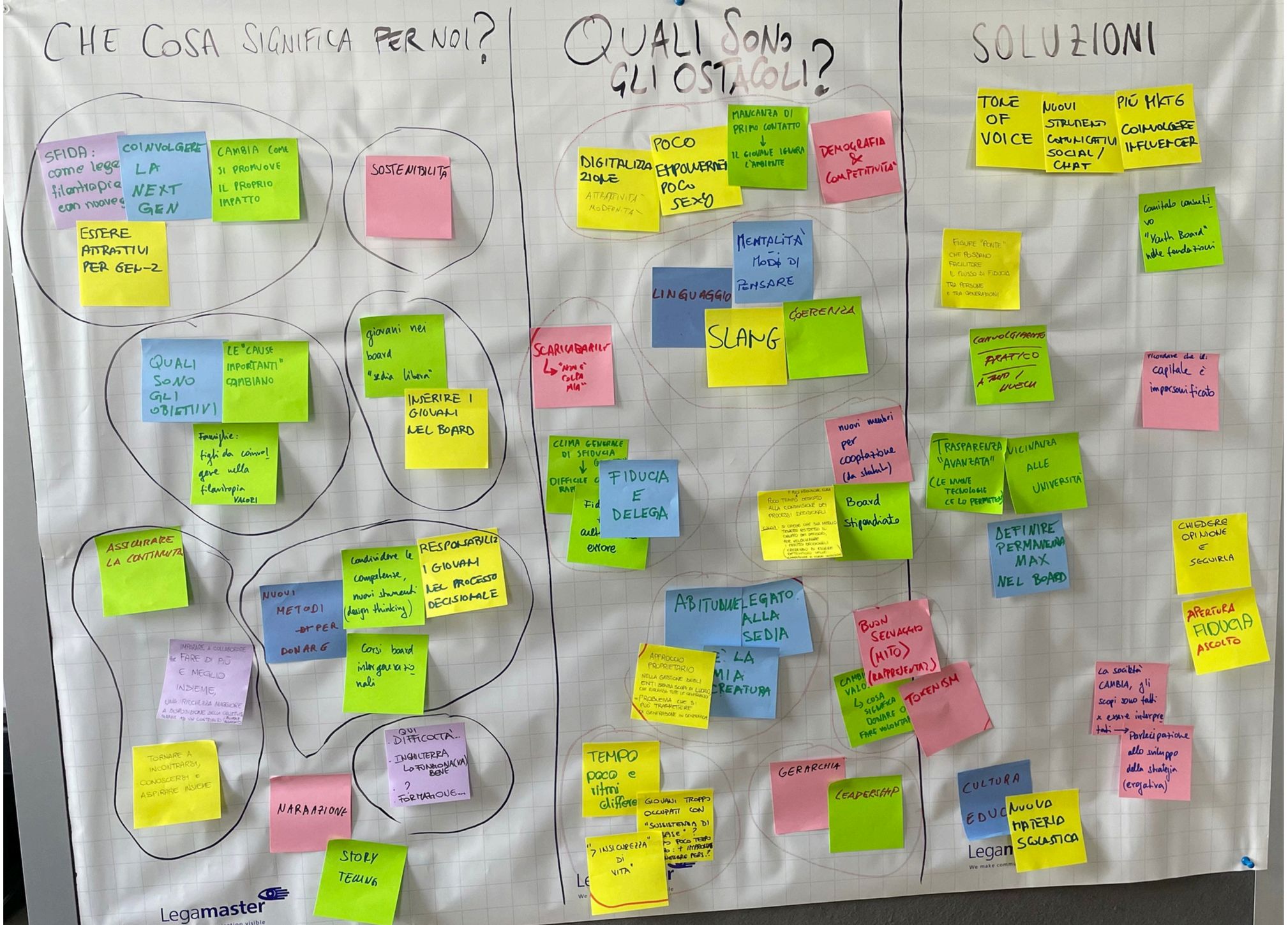
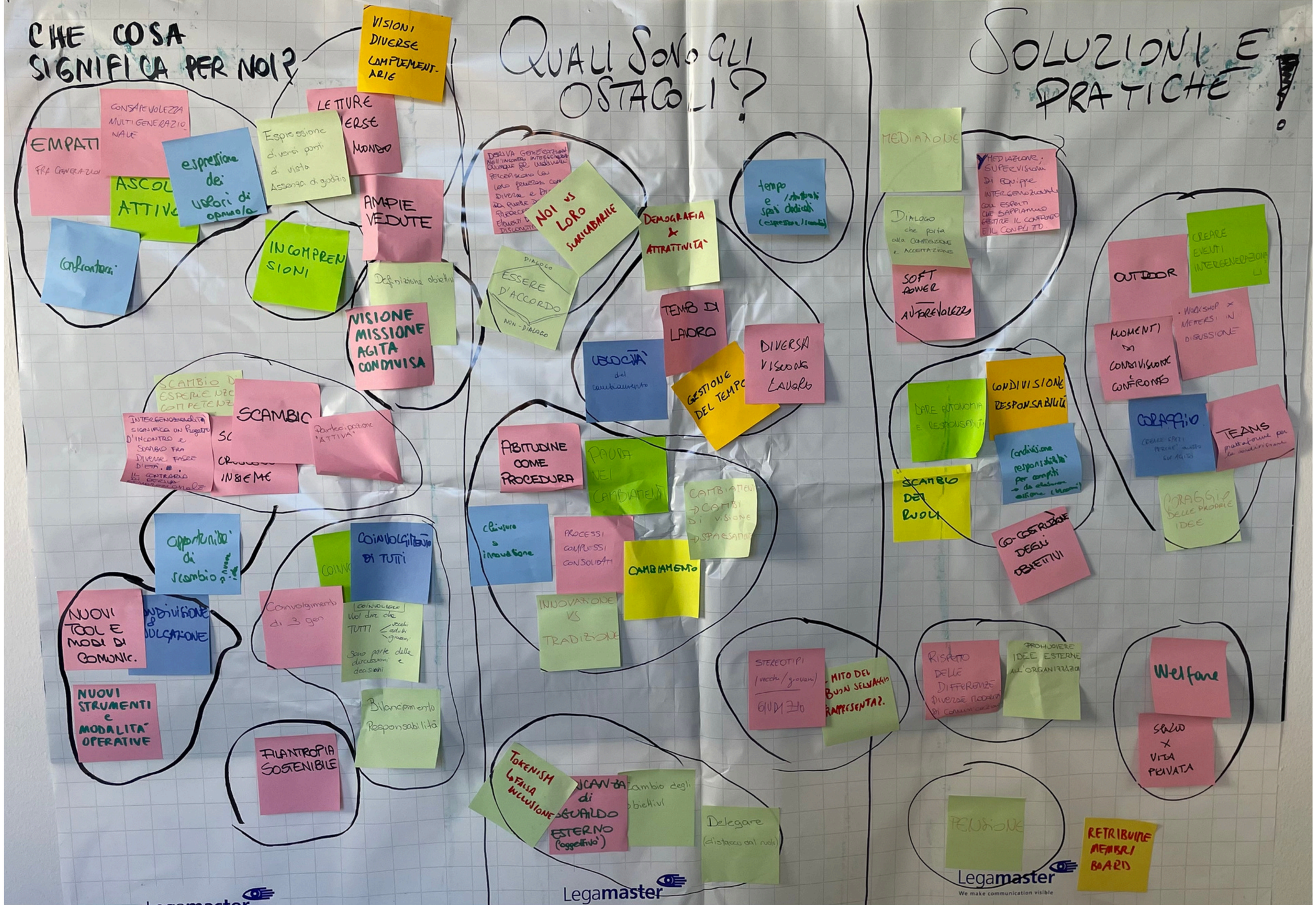

CHE COSA SIGNIFICA PER NOI?
VALORE AGGIUNTO
APPRENDIMENTO RECIPROCO
Confronti costruttivi
CRESCITA BIDIREZIONALE
CONFRONTO COSTRUTTIVO
SCAMBIO
Scambio e apprendi reciproco
CONFRONTO
CONDIVISIONE TRASMISSIONE DIALOGO RECIPROCITÀ VISIONE
PASSAGGIO CONSEGNE
Preparare il Terreno x il nuovo modo di F.
Trasmettere l'idea.
Assicurare che vi siano i mezzi $ x Bu F.
RIALLOCA. ZIONE CAPITALE/ FONDO
RETENTION E/O ACQUISIZ.
Transizione Comune (Passaggio Testimone)
RISPOSTA PIÙ CONCRETA AI BISOGNI IN EVOLUZIONE
ORIZZONTALITÀ E CO-RESPONSABILITÀ
INNOVAZIONE
Inclusione ai vari livelli
MIX fra esperienza e flessibilità e dinamismo
Partecipazione Attiva di più generazioni alla vita Sociale
QUALI SONO GLI OSTACOLI E LE BARRIERE?
NEPOTISMO PATERNALISMO CONSERVAZIONE POTERE
Meccanismi di potere NO Governance gerarchia top-down
Approcci Top-Down e non Bottom-up
Gerarchie verticali
GERARCHIA → POCHI MOMENTI DI SCAMBIO
DEMOGRAFIA & ATTRATTIVITÀ
-Prima Inversa (cresta demo.)
UN PAESE (L'ITALIA) MOLTO VECCHIO
VELOCITÀ CAMBIAMENTO E ABBATTIM. BARRIERE
POCA FLESSIBILITÀ PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO
Diffidenza
Paura del nuovo/diverso
Paura del cambiamento?
Noi VS Loro
COMPRENS. SCHEMI VALORIALI MONDO DEL LAVORO
-Consapevolezza della necessità
-Strategie specifica x trarne vantaggio
PREGIUDIZI: LA CONOSCENZA È PRINCIPALMENTE IN MANO AI PIÙ "VECCHI"
SCARSA FIDUCIA NELLE CAPACITÀ DELLE NUOVE GENERAZIONI
"Pregiudizi" culturali legati all'esperienza
PROBLEMA DI MENTALITÀ "È GIOVANE, QUINDI NON HA LA STESSA ESPERIENZA"
TOKENISM LA FALSA INCLUSIONE
MITO DEL BUON SELVAGGIO LA RAPPRESENTAZIONE DISTORTE
ACCESSO ALL'INFORMAZIONE
TECNOLOGIE E METODOL. DI LAVORO INNOVATIVE
SOLUZIONI e PRATICHE
Comitato di giovani per scegliere programma e progetti da erogare
CONSULTE GIOVANILI NELLA PUBBLICA AMM
Luoghi di incontro
LABORATORI PARTECIPATI, ISTITUZIONE DI MOMENTI DI SCAMBIO
Bottom up
Co-progettazione
Advocacy
Sensibilizzazione all'uso delle nuove risorse
LEADERSHIP COLLEGIALE
"LEADERSHIP COLLEGIALE"
FORMAZIONE CREAZIONE SUL LA TEMATICA INTERGENERAZIONALE E INCLUSIONE
Sensibilizzazione alla Tematica attraverso gli scenari esperti
Legamaster
We make communication visible


CHE COSA SIGNIFICA PER NOI?
SFIDA: come legg... filantropie... con nuove...
COINVOLGERE LA NEXT GEN
CAMBIA COME SI PROMUOVE IL PROPRIO IMPATTO
ESSERE ATTRATTIVI PER GEN-Z
SOSTENIBILITÀ
QUALI SONO GLI OBIETTIVI
LE "CAUSE IMPORTANTI" CAMBIANO
Famiglie: figli da coinvolgere nella filantropia
VALORI
giovani nei board "sedia libera"
INSERIRE I GIOVANI NEL BOARD
ASSICURARE LA CONTINUITÀ
IMPARARE A COLLABORARE
FARE DI PIÙ E MEGLIO INSIEME,
UNA RICCHEZZA MAGGIORE A DISPOSIZIONE DELLA COLLETTIVITÀ
TORNARE A INCONTRARSI, CONOSCERSI E ASPIRARE INSIEME
NUOVI METODI PER DONARE
condividere le competenze, nuovi strumenti (design thinking)
RESPONSABILIZZ I GIOVANI NEL PROCESSO DECISIONALE
Corsi board intergenerazionali
QUALI DIFFICOLTÀ..
- INGHILTERRA LO FUNZIONAVA BENE
- ? FORMAZIONE...
NARRAZIONE
STORY TELLING
QUALI SONO GLI OSTACOLI?
DIGITALIZZAZIONE
ATTRATTIVITÀ MODERNITÀ
POCO EMPOWERMENT POCO SEXY
MANCANZA DI PRIMO CONTATTO
IL GIOVANE IGNORA L'AMBIENTE
DEMOGRAFIA & COMPETITIVITÀ
MENTALITÀ MODI DI PENSARE
LINGUAGGIO
SLANG
COERENZA
SCARICABARILE "NON È COLPA MIA"
CLIMA GENERALE DI SFIDUCIA
DIFFICILE
FIDUCIA E DELEGA
errore
nuovi membri per cooptazione (da statuto)
Board stipendiato
ABITUDINE LEGATO ALLA SEDIA
APPROCCIO PROPRIETARIO
NELLA GESTIONE DEGLI ENTI SENZA SCOPO DI LUCRO CHE RIMANDA TUTTE LE DIVERGENZE
PROBLEMA CHE SI PUÒ TRASMETTERE
CONFRONTARE IN GENERATIVO
BUON SELVAGGIO (MITO)
(RAPPRESENTAZ)
TOKENISM
TEMPO
poco e ritmi diffe...
GIOVANI TROPPO OCCUPATI CON "SUSSISTENZA DI BASE"?
"INSICUREZZA DI VITA"
GERARCHIA
LEADERSHIP
SOLUZIONI
TONE OF VOICE
NUOVI STRUMENTI COMUNICATIVI SOCIAL / CHAT
PIÙ MKTG COINVOLGERE INFLUENCER
FIGURE "PONTE" CHE POSSANO FACILITARE IL FLUSSO DI FIDUCIA TRA PERSONE E TRA GENERAZIONI
Comitato consultivo "Youth Board" nelle fondazioni
COINVOLGIMENTO PRATICO A FATTI / LUOGHI
ricordare che il capitale è impersonificato
TRASPARENZA "AVANZATA" (LE NUOVE TECNOLOGIE CE LO PERMETTONO)
VICINANZA ALLE UNIVERSITÀ
DEFINIRE PERMANENZA MAX NEL BOARD
CHIEDERE OPINIONE E SEGUIRLA
APERTURA FIDUCIA ASCOLTO
La società CAMBIA, gli scopi sono falli x essere interpretati → Partecipazione allo sviluppo della strategia (erogativa)
CULTURA
EDUC...
NUOVA MATERIA SCOLASTICA
Legamaster


CHE COSA SIGNIFICA PER NOI?
VISIONI DIVERSE COMPLEMENTARIE
CONSAPEVOLEZZA MULTIGENERAZIONALE
LETTURE DIVERSE MONDO
EMPATI
ASCOLTO ATTIVO
espressione dei valori di appartenenza
Espressione diversi punti di vista Assenza di giudizio
AMPIE VEDUTE
Confrontarsi
INCOMPRENSIONI
Definizione obiettivi
VISIONE MISSIONE AGITA CONDIVISA
SCAMBIO DI ESPERIENZE COMPETENZE
SCAMBIO
Partecipazione "ATTIVA"
INSIEME
Opportunità di scambio
COINVOLGIMENTO DI TUTTI
Coinvolgimento di 3 gen
NUOVI TOOL E MODI DI COMUNIC.
NUOVI STRUMENTI e MODALITÀ OPERATIVE
FILANTROPIA SOSTENIBILE
Bilanciamento Responsabilità
QUALI SONO GLI OSTACOLI?
NOI VS LORO SCARICABARILE
DIALOGO ESSERE D'ACCORDO NON-DIALOGO
DEMOGRAFIA & ATTRATTIVITÀ
tempo e spazi condivisi
TEMPO DI LAVORO
BLOCCHI
GESTIONE DEL TEMPO
DIVERSA VISIONE LAVORO
ABITUDINE COME PROCEDURA
PAUSA NEI CAMBIAMENTI
CAMBIAMENTI → CAMBI DI VISIONE → SPAESAMENTO
PROCESSI COMPLESSI CONSOLIDATI
CAMBIAMENTO
INNOVAZIONE VS TRADIZIONE
STEREOTIPI
MITO DEL BUON SELVAGGIO RAPPRESENTAZ.
TOKENISM LA FALSA INCLUSIONE
CAMBIO DI SGUARDO ESTERNO (oggettivo)
Cambio degli obiettivi
Delegare
SOLUZIONI E PRATICHE!
MEDIAZIONE
MEDIAZIONE, SUPERVISIONE DI EQUIPE INTERGENERAZIONALI
DIALOGO che porta alla COMPRENSIONE E ACCETTAZIONE
SOFT POWER
GENTILEZZA
OUTDOOR
CREARE EVENTI INTERGENERAZIONALI
MOMENTI DI CONDIVISIONE CONFRONTO
WORKSHOP x MEETING IN DISCUSSIONE
DARE AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ
CONDIVISIONE RESPONSABILITÀ
condivisione responsabilità per compiti → da attuare insieme
CORAGGIO
TEAMS piattaforma per la condivisione
SCAMBIO DEI RUOLI
CORAGGIO DELLE PROPRIE IDEE
CO-COSTRUZIONE DEGLI OBIETTIVI
RISPETTO DELLE DIFFERENZE diverse modalità di comunicazione
PROMUOVERE IDEE ESTERNE ALL'ORGANIZZAZIONE
Welfare
SALUTO x VITA PRIVATA
REUNIONE
RETRIBUIRE MEMBRI BOARD
Legamaster
We make communication visible